

## उद्देश्य

प्रत्यक्ष प्रशिक्षण कौशल का अभ्यास करते हुए व्यक्ति का अवलोकन करना और उसके कार्य सम्पादन पर फीडबैक देना ।

## प्रक्रिया

सीखने की क्रिया का ध्यानपूर्वक अवलोकन करते हुए चैकलिस्ट के प्रत्येक इकाई पर अपनी प्रतिक्रिया अंकित करना । यह इस प्रकार किया जा सकता है कि चिन्हित अंक आपके विचारों से मेल खाते हुए हों, जहाँ:-

1. यह इंगित करें कि यह कार्य नहीं किया गया था ।
2. यह इंगित करें कि कार्य के सुधार के लिए प्रयास किया गया था ।
3. यह इंगित करें कि यह कार्य सम्पादित किया गया था ।

प्रत्येक कार्य पर अपनी प्रतिक्रिया के साथ प्रशिक्षणार्थी की मदद के लिए अपनी टिप्पणियाँ भी अंकित कीजिए ।

प्रविधि:	परिचर्चा संचालन
नाम:	_____
विषय:	_____
पर्यवेक्षक:	_____
दिनांक:	_____
प्रारंभ:	_____ समाप्त: _____

कार्य चैकलिस्ट	प्रतिक्रिया			टिप्पणी / समीक्षा
1. ध्यान आकर्षित करना/संबंध बनाना	1	2	3	
2. पूर्व में सीखे हुए अनुभवों से परिचर्चा को जोड़ना	1	2	3	
3. परिचर्चा के कारण/उद्देश्य/लक्ष्य समझना	1	2	3	
4. समय पैमाने को स्पष्ट करना	1	2	3	

5. परिचर्चा से परिचय कराना	1	2	3	
6. उच्च स्तर मुख्य प्रश्न रखना	1	2	3	
7. समूह/व्यक्ति की मदद के लिए निपुण प्रश्न	1	2	3	
8. मुख्य प्रश्नों के जवाबों को संक्षिप्त करना	1	2	3	
9. परिचर्चा को नये विषयों की ओर मोड़ना	1	2	3	
10. मुख्य केन्द्र बनने से बचना	1	2	3	
11. संभागियों के योगदान को अंकित करना	1	2	3	
12. शरीर के हावभाव/व्यवहारों पर ध्यान देना	1	2	3	
13. सारांश देना	1	2	3	
14. प्रशिक्षणार्थियों को धन्यवाद देना	1	2	3	
	1	2	3	